

국립생태원 공고 제2026-10호

2026년 국립생태원 체험형 청년인턴 채용 공고

「국립생태원의 설립 및 운영에 관한 법률」에 따라 기후에너지환경부 산하기관으로 설립된 국립생태원이 체험형 청년인턴 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 1월 19일

국립생태원장

- * 본 채용은 NCS 기반 블라인드 채용 방식을 따르고 있습니다. 채용분야별 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 첨부된 '직무기술서'를 참고 바랍니다.
- * 채용 응시자격에 해당하는 분만 지원이 가능합니다.

I 기관 소개

☐ 기관 정보

- (설립근거) 국립생태원의 설립 및 운영에 관한 법률
- (설립일자) 2013.10.28
- (기관유형) 공공기관(위탁집행형 준정부기관)
- (주요기능) 생태에 관한 조사·연구·평가 및 전시·교육, 국가 위탁업무 등

☐ 소재지

- (국립생태원) 충남 서천군 마서면 금강로 1210, 국립생태원
- (멸종위기종복원센터) 경북 영양군 영양읍 고월길 23, 멸종위기종복원센터
- (습지센터) 경남 창원군 이방면 이산길 38, 습지센터

II

채용분야 및 규모

□ 채용인원: 12명(일반채용 11명, 제한경쟁 채용 1명)

근무지	채용유형	채용인원	채용분야	업무내용
본원 (충남 서천)	제한경쟁 (장애인)	1	전산	- 정보화 사업, 개인정보 보호, 데이터 품질관리 등
	일반채용	1	홍보지원	- 홍보영상 콘텐츠 기획 및 사진영상 촬영·편집 - 유튜브 등 SNS 채널 운영 지원 ※ 콘텐츠 제작 경험 등에 대한 포트폴리오 제출 必
		3	생태연구	- (생태복원) 생태통로 조사평가 및 훼손지 복원연구 - (환경영향평가) AI 기반 학습자료 구축 및 현장 지원 - (LMO) LMO 위해성 평가 및 관리 기술 연구
		1	동물관리	- 전시 및 동물 배후시설 동물사육관리 업무
		1	식물관리	- 야외 한반도숲 생태식재지 관리 - 3D 식물도감 제작 등 콘텐츠 개발
		1	생태교육	- 생태교육 프로그램 개발 및 운영 지원
멸종위기종 복원센터 (경북 영양)	일반채용	2	생태연구 (종복원)	- (조류복원) 멸종위기종 사육·증식관리, 개체군 조사, 생태 협력 지원 - (어류·양서파충류복원) 멸종위기종 사육·증식관리, 현장 조사, 데이터정리 및 분석 지원
습지센터 (경남 창녕)	일반채용	2	생태연구 (습지)	- (습지연구) 생태우수습지 시민과학연구 및 습지조사 DB 구축 - (습지복원) 습지보호지역 보전·이용시설 정비사업 지원
합 계		12	-	

* 업무내용이 1개 이상인 채용분야는 합격자 전공분야, 희망직무 등을 고려하여 적합업무에 선택적으로 배치 예정(직무기술서 참고)

III

응시자격 및 우대사항

□ 응시자격

○ 임용예정일 기준 만 15세 이상 34세 이하인 자

※ 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따름

※ 제대군인(사회복무요원)은 「제대군인지원에 관한 법률 및 시행령」에 따라 상한연령 연장
(1년 미만 복무 1세, 1년 이상 2년 미만 복무 2세, 2년 이상 복무 3세)

- 채용 확정 후 즉시 근무가능한 자('26.3.5. 임용 예정)
- 국립생태원 체험형 청년인턴 근무 경험자 지원 불가
- 성별, 학력, 전공 등 별도의 지원자격 제한없음
- 국립생태원 「기간제근로자 관리세칙」 제8조의 결격사유가 없는 자

- 기간제근로자 관리세칙 제8조(자격기준 및 결격사유)

- ② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 근로자로 채용할 수 없다.
1. 「국가공무원법」 제33조 각호에 해당하는 자
 2. 「병역법」 제76조 제1항의 각호에 해당하는 자
 3. 개인 신상에 대한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자
 4. 근로계약 위반으로 계약이 해지된 자
 5. 외국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안관계규정에 위반된 자
 6. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당하는 자
 7. 그 밖에 법률에 따라 취업·임용이 제한되는 자

IV 근무조건

- (채용형태) 체험형 청년인턴(계약기간 만료 후 고용관계 소멸)
- (채용분야) 전산, 홍보지원, 생태연구, 동물관리, 식물관리, 생태교육
- (채용인원) 12명
- (계약기간) 2026.3.5. ~ 2026.9.4.(약 6개월)
- (근 무 지)
 - (본원) 충남 서천군 마서면 금강로 1210 국립생태원
 - (멸종) 경북 영양군 영양읍 고월길 23 멸종위기종복원센터
 - (습지) 경남 창녕군 이방면 이산길 38 습지센터
- (근무시간) 주 40시간 전일제(유연근무 가능, 시간외근무 불가능)
- (보수수준) 월 2,197,000원(세전 금액)
- (복리후생) 4대보험 가입
- (기타사항)
 - 3개월 이상 근무자에 한하여 청년인턴 수료증 발급
 - (최)우수인턴 선발자는 국립생태원 정규직 채용 시 서류전형 가점 우대

V

채용절차 및 전형일정

□ 채용절차

구분	주요내용	합격자 결정	선발
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> · 응시자격 적합인원 대상 입사지원서 평가 · (평가항목) 채용분야와의 적합성, 업무 역량, 창의 역량, 공공기관 이해도 및 성취목표 적절성 · 동점자 발생으로 3배수 초과 시 동점자 전원합격 · 평균 70점 미만일 경우 과락 	서류전형 선발 배수에 따른 고득점자 선발	3배수
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> · 서류전형 합격자 대상 인성·직무적합성 평가 · (평가항목) 공직자 정신자세, 전문지식, 의사 표현능력, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력, 발전 가능성 등 · 동점자 발생 시 취업지원대상자를 우선 선발하고, 취업지원대상자가 없을 경우 위 평가항목 요소 순서에 따른 고득점자 순으로 합격자 선정 · 현장에서 제척·회피 심사위원 2인 이상 발생 시 면접을 중단하고 재심사 추진 · 평균 70점 미만일 경우 과락 	면접전형 점수 70점 이상인 자 중 가산점 합산 고득점자 선발	1배수
결격확인	· 임용예정자 대상 비위면직자 여부, 결격사유 확인서 제출		최종합격

□ 전형일정

구분	시기	내용
채용공고	1.19.(월)~2.2.(월) 18:00	국립생태원 홈페이지 및 알리오 공고
원서접수	1.26.(월)~2.2.(월) 18:00	온라인 채용홈페이지 접수
서류전형	2.6.(금)	합격자 발표(2.10.)
증빙서류 제출	2.10.(화)~2.13.(금) 16:00	서류전형 합격자 대상 별도 안내
면접전형	2.20.(금)	합격자 발표(2.25.)
합격자 등록	2.25.(수)~2.27.(금) 16:00	최종합격자 등록(구비서류 제출 등)
최종임용	3.5.(목)	임용서류 및 증빙서류 원본 제출

※ 상기 일정은 기관 사정으로 인하여 변경될 수 있으며, 변경 내용 등의 공지와 각 전형 단계별 합격자 발표는 채용 홈페이지를 통해 알려드립니다.

※ 차순위자 1명을 예비합격자로 선정하며, 최종합격자 발표일로부터 1개월간 유효합니다.

VI 가점사항

○ (가산점 부여 기준)

구분	가점대상	가산비율	적용범위	비고 (증빙)
법정 가점	<ul style="list-style-type: none"> · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 · 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조제9항 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자 	5% 또는 10%	서류전형 면접전형	취업지원 대상자 증명서
특별 가점	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인	5%		장애인 증명서
	· 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	5%		취업보호 기관 확인서

○ (가산점 적용)

- 가점의 총합계는 만점의 10%를 초과할 수 없음
- 법정가점·특별가점을 각각 합산하여 적용되며 각 구분 안에서는 본인에게 가장 유리한 가산점 1개만 인정
- 법정가점은 채용 규모가 4명 이상인 채용 분야에만 적용하나, 채용 규모가 3명 이하이더라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용할 수 있음

VII 서류제출 안내

□ 원서접수

- (제출기간) '26.1.26.(월) 10:00 ~ '26.2.2.(월) 18:00
- (제 출 처) 국립생태원 채용홈페이지(<http://nierecruit.fairy.im>)
- (제출서류) 온라인 작성 및 제출

- ① 응시원서 및 자기소개서
- ② 개인정보 이용 동의서
- ③ 개인 포트폴리오(홍보지원 직무에 한함)

※ 원서접수 단계 유의사항

- 자기소개서 작성 시 본인의 신상을 특정할 수 있는 인적사항(성명, 성별, 출신학교, 출신지역, 가족사항, 학력, 신체조건 등) 일체 기재 불가. **개인 포트폴리오는 블라인드 처리 후 제출**

□ 증빙서류 제출

- (제출기간) '26.2.10.(화) ~ '26.2.13.(금) 16:00
- (제출처) 국립생태원 채용홈페이지(<http://nierecruit.fairy.im>)
- (제출서류) 온라인 업로드
 - ① 주민등록초본
 - ② 가점사항 증빙서류(취업보호대상자, 장애인, 의사상자 등)
 - ③ 교육사항 증명서(학위증명서, 교육 수료증 등)
 - ④ 경력, 경험 관련 증명서(1365 자원봉사활동 실적 포함)
 - ⑤ 자격증명서
 - ⑥ 연구실적 관련 증빙서류(논문 색인 및 초록 등)

※ 증빙서류 제출 단계 유의사항

- 증빙서류는 6개월 내 발행 서류에 한함(주민등록번호 뒷자리 삭제)
- 학력 무관 채용 전형의 채용과정 중에 학력 증명서류 제출이 필요한 경우, 대학에서 발급한 서류 제출 또는 아포스티유 확인 등을 받은 학력 증명서류의 사본 제출 인정
- 아포스티유 발급 증명서(1년 이내 발급분)는 최종합격자에 한해 임용일에 제출
- 제출 서류는 경력, 경험, 교육, 자격, 가점 등 서류전형 합격 결정과 관련 있는 경우에 한함
- 응시원서에 기재한 사항과 부합하는 증빙자료를 제출하지 못할 경우 불합격 처리
- 본 단계 제출서류는 사실관계 확인용으로 면접위원에게 제공되지 않음

□ 임용서류 제출

- (제출기간) '26.2.25.(수) ~ '26.2.27.(금) 16:00
- (제출서류) 온라인 제출한 증빙서류 원본 일체(별도 안내 예정)

- 응시자는 본인이 지원하고자 하는 분야(지역 및 직무)를 확인하시고 지원하기 바랍니다.
- 채용분야를 중복하여 지원할 수 없습니다.
- 응시원서에는 반드시 연락처(E-mail, 휴대폰 번호, 비상연락처 등)를 기재하여야 하며, 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인, 자격 미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부를 반드시 확인하기 바랍니다.
- 응시원서 허위 작성, 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위 등이 확인될 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 자기소개서 작성 시 본인을 확인할 수 있는 개인 인적사항(성명, 성별, 연령, 출신지역, 가족관계, 신체조건, 학력 등)은 일체 기재 불가하며, 지원단계에 등록하는 첨부파일(포트폴리오 등)은 개인 인적사항 블라인드 처리 후 제출하기 바랍니다. 개인 인적사항 발견 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 합격자 발표 후에도 임용 결격사유가 확인될 경우에는 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 채용전형 단계에서 채용비위 감시를 위해 감사부서 직원이 입회합니다.
- 심사 결과 적격자가 없는 경우에는 해당 직군별 응시자 전원을 불합격 처리하거나 채용 예정인원보다 적은 인원을 합격 처리할 수 있습니다.
- 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거, 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 제출한 채용서류(응시원서 제외)의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 본 공고와 관련한 세부 일정은 국립생태원 경영 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 채용홈페이지에 공지합니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 국립생태원 인사 관련 규정에 따르며, 해석상의 이견이 있을 경우 국립생태원의 해석에 따릅니다.
- 기타 자세한 사항은 국립생태원 채용담당자에게 문의 바랍니다.(인재경영부 윤준희 차장, 041-950-5324, iyunjh@nie.re.kr)